



TE-palvelut

AN-tjänster | TE services

Ukrainalaisten rekrytointi Kokemuksia ja käytäntöä

Lapua 19.4.2024

Henna Hautala

yritysasiantuntija, kansainväliset palvelut

Etelä-Pohjanmaan TE-toimisto

Työnantajakokemus I

Lennot

”Lennotilla työskentelee nyt vakituksessa työsuhteessa kaksi ukrainalaista työntekijää. Yrityksellä on kevästä 2022 alkaen työskennellyt ukrainalaisia, jotka ovat tuoneet paitsi työyhteisöön monipuolisuutta, niin myös työntekoon kehitystä. Ahkeruus ja tunnollisuus on ukrainalaisille ominaista.

Alussa ilmenneet kielihaasteet on saatu taklattu vuoroin tulkin ja sovellusten avulla. Nyt kielitaito on kuitenkin karrtunut tasolle, joka mahdollistaa sujuvampaa kommunikointia. Organisaatio kehittää yhdessä ohjeistuksiaan, jotta työskentely on sujuvaa ja yhteisöllisyyttä tukeva kulttuuri kehittyy jatkossakin. Lennot tukee ukrainalaisten kielen opiskelua etsimällä aktiivisesti siihen keinoja mm. kansalaisopiston ja muiden kouluttajatahojen tarjonnasta.

Ukrainalaisen työntekijän rekrytoinnissa tiedon kokoaminen on ollut haasteellista. Tärkeäksi on muodostunut yhteys asiantuntijaan, joka ottaa selvää ukrainalaisia koskevista lainalaisuuksista ja mahdollisuuksista työnantajan tukena. ”Joulupukin kuumalinja” Henna Hautalan kanssa on ollut tärkeä ukrainalaisia rekrytoimassa. Verkossa olevan tiedon keruu ja soveltaminen vaatii aikaa, jota yrittäjällä harvoin on. Luottamus ja rutiini ovat tuoneet varmuutta rekrytointeihin, kun tietoa saa yhdestä lähteestä ripeästi.”

Iina Sopanen, operatiivinen johtaja, 18.4.2024

Työnantajakokemus II

Kuortaneen Urheiluopisto

”Kuortaneen Urheiluopistolla työskentelee useampia ukrainalaisia työntekijöitä. Heitä on pääosin työllistynyt siivous- ja puhtaanapitopalveluihin, eri pituisiin työsuhteisiin. Urheiluopistolla on ennestään kokemusta ulkomaisesta työvoimasta, ja siksin kynns rekrytoida alueelle paenneita ukrainalaisia on ollut matala. Heitä on ohjautunut opistolle eri reittejä pitkin, esimerkiksi suositusten, Welcome2EPn ja TE-toimiston kautta.

Tiiviit yhteydet Welcome2EPn koordinaattoriin ja TE-toimiston Hennaan ovat auttaneet selvittämään ukrainalaisten mahdollisuuksia työntekoon opistolla. Tietoa on ollut siksi helppo saada, ja kokemusta rekrytoinneista on talon sisällä ennestään jonkin verran. Tehdessä on opittu.

Venäjänkielinen työntekijämme on auttanut ukrainalaisia alkuun tehtävissään ja käännössovelluksista on ollut apua. Myöhemmin ukrainalaiset ovat opastaneet uusia tehtävissään. Palkkatuki on ollut tärkeä tuki kielihaasteen taklaamisessa alussa, sillä tulkkaminen vei aikaa ja opastaneen työntekijän resurssia. Työnteon perussanasto alkaa olla hallussa talossa pidempään olleilla. Suomen kielen opiskelun mahdollisuudet ovat kuitenkin alueella rajalliset.

Haasteita tuottaa tällä hetkellä Ukrainan sotatilanne, jonka kärjistyessä kotimaassaan vierailevien on ollut vaikeaa palata takaisin Suomeen mobilisaatiosta johtuen. Hyviä työntekijöitä on jääty kaipaamaan.”

Jaakko Niiranen, Urheiluopiston talousjohtaja, 20.3.2024

Rautalankamalli - Huomioitavaa

- Huomioitava rekrytoitavan ulkomaisen työntekijän kohdalla:
 - oleskelulupatyypin (jos henkilö jo Suomessa ja oleskelulupa myönnetty).
 - kansalaisuus, lähtömaa.
- EnterFinlandin käyttö ulkomaisesta työntekijästä ilmoittamisessa.
 - Työnantaja on velvollinen ilmoittamaan ulkomaisesta työntekijästä (tilapäinen suojele, nk. kolmannet maat) viranomaisille ko. verkkopalvelun kautta.
- Työsuhteen tietojen (työsopimus, henkilön tiedot, työsuhde- ja palkkatiedot) säilytys toimipisteessä.
- Ulkomaisen työntekijän kohdalla noudatettava ko. alan työehtosopimusta ja työlainsäädäntöä.
- Luottamushenkilöitä informoitava.

Työturvallisuutta koskeva perehdytys elintärkeää!

Rautalankamalli - Oleskelulupatyypit

OLESKELULUPATYYPPI	TYÖNTEKO-OIKEUS
Pohjoismaalainen	Kyllä
EU/ ETA –maat	Kyllä
Pysyvä lupa (P)	Kyllä
P-EU tai P-EY	Kyllä
A-jatkuva - rajoittamaton	Kyllä
A-jatkuva – ammattialakohtainen	Kyllä: rajoitettu ammattialaan.
A-jatkuva – työnantajakohtainen	Rajoitettu ko. yritykseen.
B-tilapäinen – rajoittamaton	Kyllä
B-tilapäinen – ammattialakohtainen	Kyllä
B-tilapäinen – työnantajakohtainen	Rajoitettu ko. yritykseen.
B –tilapäinen – rajoitettu, esim. opiskelija	Rajoitettu 30 h/vko, 120 h/kk, 1560 h/vuosi

HUOM: Tilapäiseen suojeluun perustuvaa oleskelulupaa (B) hakeneella ukrainalaisella on lupa työskennellä rajoituksetta jo hakemuksen rekisteröimisestä alkaen.

Rautalankamalli - Muistilista

1. Tee ilmoitus viranomaisille EU/ETA-maiden ulkopuolisesta työntekijästä verkossa viikon sisällä (sama kuin [TEM054-liitelomake](#)):
<https://enterfinland.fi/eServices/home/employer>
2. Lataa työsuojeluviranomaiselta lomakkeet työnteko-oikeuden ja työsuhteen vähimmäisehtojen kirjaamista varten:
 - ❑ [Luettelo ulkomaalaisista työntekijöistä ja heidän työnteko-oikeutensa perusteista](#) (doc)
 - ❑ [Selvitys työnteon keskeisistä ehdoista](#) (doc).
3. Ilmoita ulkomaalaisesta työntekijästä työpaikan luottamushenkilöille.
4. Säilytä tiedot ulkomaalaisen työsuhteesta kaksi (2) vuotta ulkomaalaisen työntekijän palvelussuhteen päättymisestä.

Rautalankamalli - Palkkatuki



- Harkinnanvarainen tuki.
- Kokoaikainen tai osa-aikainen työsopimus.
- Määräaikaisiin ja toistaiseksi voimassaoleviin työsuhteisiin -> ei ”nollatunti-sopimukseen”.
- Tuen määrä on 50 %, ja kesto suhteessa työnhakijan työttömyyden keston (5 – 10 kk).
 - Alentuneesti työkykyisen työllistämiseen 70 prosenttia.
 - Yhdistys, säätiö tai rekisteröity uskonnollinen yhdyskunta 100 prosenttia palkkakustannuksista.
- Tuessa huomioidaan palkkakustannukset (bruttopalkka).
- Työnantaja voi olla yritys, yhdistys, kuntayhtymä, hyvinvointialue, muu yhteisö (säätiö, seurakunta, uskonnollinen yhdistys), sillä y-tunnus oltava.
- Työnantaja tulee hakea palkkatukea verkon kautta osoitteessa:
<https://tyomarkkinatori.fi/palvelut/25f7ccd5-1d09-4a16-b765-0dcd21f3a5b4/palkkatuki-tyottoman-palkkauskustannuksiin>

Lisätietoa verkossa

- Palkkatuki
<https://tyomarkkinatori.fi/palvelut/25f7ccd5-1d09-4a16-b765-0dcd21f3a5b4/palkkatuki-tyottoman-palkkauskustannuksiin>
- Ilmoitus ulkomaalaisesta työntekijästä Migrin Enter Finland -palvelussa
<https://enterfinland.fi/eServices/home/employer>
- Lisätietoa työnantajan velvollisuuksista ulkomaista työvoimaa palkattaessa
<https://migri.fi/tyonantajan-velvollisuudet-ulkomaista-tyovoimaa-palkatessa>
<https://www.tyosuojelu.fi/tyosuhde/ulkomainen-tyontekija>
- Ulkomaalaisen rekisteröinti DVV
<https://www.suomi.fi/palvelut/ulkomaalaisen-rekisterointi-vaestotietojarjestelmaan-digi-ja-vaestotietovirasto/e96066b8-ef80-4d64-9c44-ff71ccb291d9>



Neuvontaa työnantajille

- Etelä-Pohjanmaan TE-toimisto
 - Sanna Davidsson (EURES, TOL), Henna Hautala (kansainväliset palvelut, EU-maiden ulkopuolelta tulevat)
 - <https://www.ely-keskus.fi/web/yrityspalvelut-etela-pohjanmaa/yhteystiedot1>
- Welcome2EP
 - <https://www.welcomeoffice.fi/etela-pohjanmaa/>
- MONI-info (Seinäjoki)
 - <https://www.seinajoki.fi/hallinto/kansainvalinen-seinajoki/maahanmuuttajien-moni-info/>