



TE-palvelut

AN-tjänster | TE services

Palkkatuki uudistus 01.07.2023

Aamukaffit Yrityspalvelukeskus 13.09.2023

Lähteinä Työministeriön ja Kehan esittelykalvot sekä työnvälitystilasto

Tausta ja tavoitteet lakimuutokselle

- Taustalla vaikuttavat hallitusohjelman kirjaukset:
 - Tavoitteena lisätä palkkatuen käyttöä yrityksissä
 - Yksinkertaistaa ja vähentää työnantajiin kohdistuvaa byrokratiaa
 - Tavoitteena nostaa vaikeasti työllistyvien osatyökykyisten, vammaisten, pitkäaikaistyöttömien ja maahanmuuttajien palkkatuen enimmäismäärää
 - Valtiontukisääntelyn huomioon ottaminen nykyistä paremmin
- Hallitusohjelmassa linjattu toimia, joilla edistettäisiin yli 55 vuotiaiden työllisyyttä
 - Esitettiin 55 vuotta täyttäneille omaa, subjektiivista 70 prosentin palkkatukea → 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuki
 - Tuki myönnettäisiin ilman harkintaa → valtiontukisääntelyn ulkopuolista tukea → tukea voi myöntää rajoituksetta myös taloudelliseen toimintaan

Palkkatukiudistus osa laajempaa kokonaisuutta

- **Uudistus on osa laajempaa uudistuskokonaisuutta, jolla on kehitetty työttömien palveluita ja pyritty saavuttamaan positiivisia työllisyysvaikutuksia.**
- Uusia palveluita ovat
 - uusi, ei-harkinnanvarainen 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuki, josta säädetään palkkatukiudistuksen yhteydessä,
 - 55 vuotta täyttäneiden muutosturvakokonaisuus
 - toukokuussa 2022 voimaan tullut pohjoismaiseen työvoimamalliin perustuva työttömien palvelu-uudistus,
 - osatyökykyisten työllistämistä varten perustettu oma yritys Työkanava Oy, jonka toiminta on jo alkanut.



Palkkatuen kohderyhmiin ehdotetut muutokset

- Kohderyhmät pääosin entiset, mutta jossain määrin kohderyhmiä rajataan ja tukea suunnataan vaikeammin työllistyville kohderyhmille
 - Ammatillisen osaamisen puutteiden perusteella myönnettävän tuen kohderyhmä on pyritty rajaamaan komission ryhmäpoikkeusasetuksen kohderyhmään:
 - 1) on 15–24-vuotias;
 - 2) on täyttänyt 50 vuotta;
 - 3) ei ole suorittanut ylioppilastutkintoa, ammatillisesta koulutuksesta annetussa laissa tarkoitettua tutkintoa tai näihin rinnastettavaa ulkomaista toisen asteen tutkintoa;
 - 4) on kotoutumisen edistämisestä annetussa laissa tarkoitettuun kotoutumissuunnitelmaan oikeutettu; tai
 - 5) ei ole ollut ansiotyössä kuuden edellisen kuukauden aikana.ja tällä ohjaamaan tuen käyttämistä ryhmiin, jotka olleet aliedustettuna palkkatuetussa työssä (nuoret alle 25 v. sekä yli 55 vuotiaat)
- Tuen myöntäminen ns. työnsuunnittelijan tehtävään 24 kk ajaksi poistuu
- Kotitaloudet jäävät pois työnantajina; luonnollinen henkilö, joka harjoittaa taloudellista toimintaa, voi jatkossakin saada palkkatukea (esim. Tmi); käyttö ollut vähäistä

Palkkatuen määrä ja kesto



• Palkkatuen määrä yhtenäistetään

- Tuen määrä ammatillisen osaamisen parantamiseen jatkossa työttömyyden kestosta riippumatta aina 50 %
- vrt. nykyisin 30, 40 tai 50 % riippuen työttömyyden kestosta
- Tuettaviin kustannuksiin ei enää sisällytetä palkan sivukuluja eikä lomarahaa.

• Palkkatuen kesto lyhenee nykyisestä 6 kk/12 kk:sta

- työtön alle 12 kk -> tuki 5 kk
- työtön yli 12 kk → tuki 10 kk

- Työnantajalla ei ole mahdollisuutta saada palkkatuelle jatkoa saman työntekijän palkkakustannuksiin, jos alle viiden tai 10 kuukauden työsuhdetta saman työnantajan palveluksessa myöhemmin jatketaan.



14 § Palkkatuen enimmäismäärä ja maksamisen esteet



Palkkatukea maksetaan enintään 1 260 euroa kuukaudessa. Jos tuki on myönnetty 7 §:n perusteella, tuen enimmäismäärä on 1 770 euroa kuukaudessa ja jos tuki on myönnetty 8 §:n perusteella, tuen enimmäismäärä on 2 020 euroa kuukaudessa.

Jos maksatusjakson kesto poikkeaa kalenterikuukaudesta, enimmäismäärä jaetaan luvulla 30 ja kerrotaan maksatusjaksoon sisältyvien kalenteripäivien lukumäärällä.

Palkkatuen enimmäismäärää tarkistetaan ansiotasoindeksin muutosta vastaavasti kolmivuotiskausittain valtioneuvoston asetuksella.

Erityisryhmät



Palkkatuki alentuneesti työkykyisen palkkaamiseen

- Alentuneen työkyvyn perusteella myönnettävä tuki nousee 70 % (nyk. 50 %) ja tuen kesto 10 kk.
 - kun työttömän työnhakijan **mahdollisuudet sopivan työn saamiseen** ovat olennaisesti vähentyneet vamman tai sairauden vuoksi
- työ- ja elinkeinotoimisto voi jatkaa tukiaikaa enintään 24 kuukautta kerrallaan. Tukiajan jatkamisen edellytyksenä on, että:
 - 1) työ- ja elinkeinotoimistolle toimitetaan palkkatukijakson aikana laadittu lääkärintodistus, ellei se ole ilmeisen tarpeetonta;
 - 2) työnantaja on toteuttanut työterveyshuollon suosittamat kohtuulliset mukautukset;
 - 3) tuottavuus työtehtävässä on mukautuksista huolimatta alentunut vamman/sairauden johdosta olennaisesti sekä pysyvästi tai pysyväisluonteisesti;
 - 4) jatkohakemus on jätetty työ- ja elinkeinotoimistolle ennen myönnetyn tukijakson päättymistä; ja
 - 5) 3 §:n 3 momentin 1–4 kohdan ja 4 §:n 2–4 momentin mukaiset edellytykset täyttyvät jatkosta päätettäessä.

Palkkatuki 60 vuotta täyttäneen pitkään työttömänä olleen palkkaamiseen, kun työnhakija on:

- 1) palkkatuen myöntämishetkellä täyttänyt 60 vuotta; ja
 - 2) ollut työttömänä vähintään 12 kuukautta välittömästi palkkatuen myöntämistä edeltäneiden 14 kuukauden aikana
- 60 vuotta täyttäneiden pitkään työttömänä olleiden tukijaksoa voidaan jatkaa 24 kk kerrallaan.

Oppisopimus

- Oppisopimuskoulutukseen tukea voi myöntää koko koulutuksen keston ajaksi
- **Jos** hoks:n mukainen koulutuksen kesto muuttuu, voidaan tukiaikaa jatkaa.



100 prosentin palkkatuki



- Yhdistykselle, säätiölle tai rekisteröidylle uskonnolliselle yhdyskunnalle muuhun kuin elinkeinotoimintaan myönnettävän palkkatuen määrä on 100 prosenttia tuella palkattavasta aiheutuvista palkkakustannuksista
 - kun palkattava on ollut työtön vähintään 24 kuukautta palkkatuen myöntämistä välittömästi edeltäneiden 28 kuukauden aikana
 - palkkakustannukset korotetaan kertoimella 1,23
 - palkkakustannuksiin luetaan palkkakustannukset, jotka vastaavat enintään 65 prosentin työaikaa alan säännöllisestä enimmäistyöajasta
 - Tukea myönnetään 10 kuukauden ajalle työsuhteen alkamisesta lukien, kuitenkin enintään työsuhteen keston ajaksi.
 - Jos 1 momentissa tarkoitettu tuki myönnetään elinkeinotoimintaan, tuki myönnetään de minimis -tukena.
 - HE:ssä ehdotettiin, että poistetaan nykyinen elinkeinotoiminnan käsite julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetusta laista (916/2012) ja korvataan se taloudellisen toiminnan käsitteellä
- > Eduskunta halusi kuitenkin säilyttää elinkeinotoiminnan käsitteen 100 prosentin tuen kohdalla, vaikka muualla laissa käytetään taloudellisen toiminnan käsitettä.

Jäähysäännön muuttaminen



- Nykyisin palkkatuen enimmäiskeston tultua täyteen, uusi palkkatuki samasta henkilöstä voidaan myöntää, kun tämä on ollut työttömänä työnhakijana vähintään 10 kuukautta viimeisten 12 kuukauden aikana. Palkkatuen myöntäminen uudelleen samasta henkilöstä on kuitenkin mahdollista, kun 24 kuukautta on kulunut edellisen palkkatukijakson päättymisestä.
- Edellä kuvattu henkilöasiakkaaseen perustuva jäähysääntö kumotaan

→ palkkatuki **samasta henkilöstä** voidaan **eri työnantajalle** myöntää jatkossa **välittömästi** edellisen tukijakson päätyttyä, mikäli henkilö kuuluu edelleen palkkatuen kohderyhmään

→ Tuen myöntäminen uudelleen **samalle työnantajalle** tulee mahdolliseksi, **kun 3 vuotta kulunut** aiemman tukijakson päättymisestä



Prosessien yksinkertaistaminen



Tavoitteena prosessin sujuvoittamisesta, kun byrokratia vähenee. Esim.

- tulotietorekisterin hyväksikäyttö mahdollista; (TE-toimistolle, ELY-keskukselle ja KEHA-keskukselle voidaan luovuttaa tulorekisterin tietoja myös julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annettuun lakiin ehdotetun 7 a luvussa tarkoitetun 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuen sekä kunnalle velvoitetyöllistämistä myönnettävän tuen toimeenpanoa varten)
- ei tarvitse selvittää sivukuluja
- ei tarvitse pyytää säännönmukaisesti lääkärintodistusta alentuneesti työkykyisien jatkohakemuksiin
- ei tarvitse selvittää kauppavaikutusta, muiden kuin järjestöjen 100 prosentin tuessa ja työllisyyspoliittisessa avustuksessa (tuki taloudelliseen toimintaa automaattisesti de minimis)

→ päätösten ja jatkopäätösten tekeminen on sujuvampaa ja erityisesti tuen haku- ja maksatusprosessi nopeutuu



55 vuotta täyttäneiden työllistämistuki (JTYP-lain 7a luku)



- **Uusi tuki, jolla pyritään nostamaan 55 vuotta täyttäneiden työllisyysastetta. Tukimuoto korvaisi osan nykyisestä palkkatuen volyyymista sekä lisäisi tuella työllistettyjen määrää kokonaisuutena.**
- **Tuki myönnetään, jos ehdot täyttyvät (pl. jäljempänä mainitut tilanteet)**
 - Työllistettävä on täyttänyt 55 vuotta ja ollut työttömänä vähintään 24 kuukautta viimeisten 28 kuukauden aikana
 - Tuella palkattu henkilö työskentelee tuen saajan palveluksessa työsopimuksen mukaan vähintään 25 tuntia viikossa
 - Työnantaja sitoutuu maksamaan vähintään kyseiseen työsuhteeseen sovellettavan työehtosopimuksen mukaista palkkaa tai, jollei sovellettavaa työehtosopimusta ole, tavanomaisen ja kohtuullisen palkan kyseisestä työstä.
- **Edellä mainitusta poiketen tukea ei myönnetä, jos**
 - palkkatuesta säädetyt työnantajaa koskevat edellytykset eivät täyty
 - tuella palkattavan palkka määräytyisi yksinomaan työn tuloksen perusteella tai henkilö palkataan vuorotteluvapaan sijaiseksi.
- **Tuen määrä 70 % tukikelpoisista kustannuksista 10 kuukauden ajan, kuitenkin enintään työsuhteen keston ajan. Tuella katettavat palkkauskustannukset samat kuin palkkatuen kohdalla.**



Ennen uuden sääntelyn voimaantuloa ...

- Ennen uuden sääntelyn voimaantuloa myönnettyyn palkkatukijaksoon sovelletaan pääsääntöisesti myöntöpäätöshetkellä voimassa olleen sääntelyn mukaisia ehtoja.
- Ennen uuden sääntelyn voimaantuloa tehdyt myönteiset palkkatukipäätökset ovat siten voimassa päätöksessä määritettyyn päättymispäivämäärään asti myöntöpäätöshetkellä voimassa olleen lain mukaisin ehdoin.

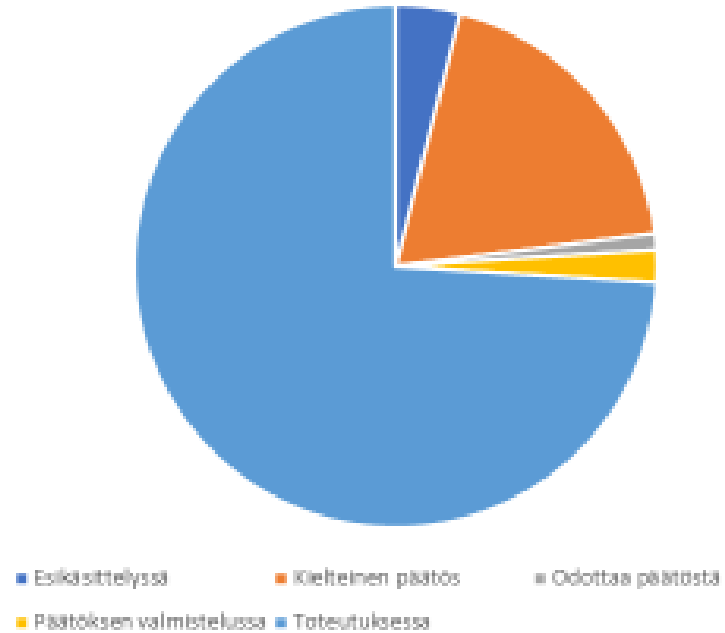


Päätöksenteko ja työllistämisjakson alkaminen

- Työllistämisjakson tulisi alkaa mahdollisimman nopeasti myönteisen palkkatukipäätöksen jälkeen.
- Työttömien työnhakijoiden työnhaun aktiivisuutta seurataan kuukauden mittaisilla tarkastelujaksoilla → palkkatukipäätöksen ja palkkatuetun työsuhteen alkamisen väliin jäävänä sopivana aikana voidaan pitää enintään yhtä kuukautta. Tätä pidemmälle tulevaisuuteen päätöksiä ei tulisi tehdä.
- Työsuhde, johon palkkatuki myönnetään, ei ole saanut alkaa ennen palkkatuen myöntämistä.
- **Palkkatuki on työttömän työnhakijan työllistymisen edistämiseksi tarkoitettu tuki, eikä tuella saisi olla työttömyyttä pitkittävää vaikutusta.**

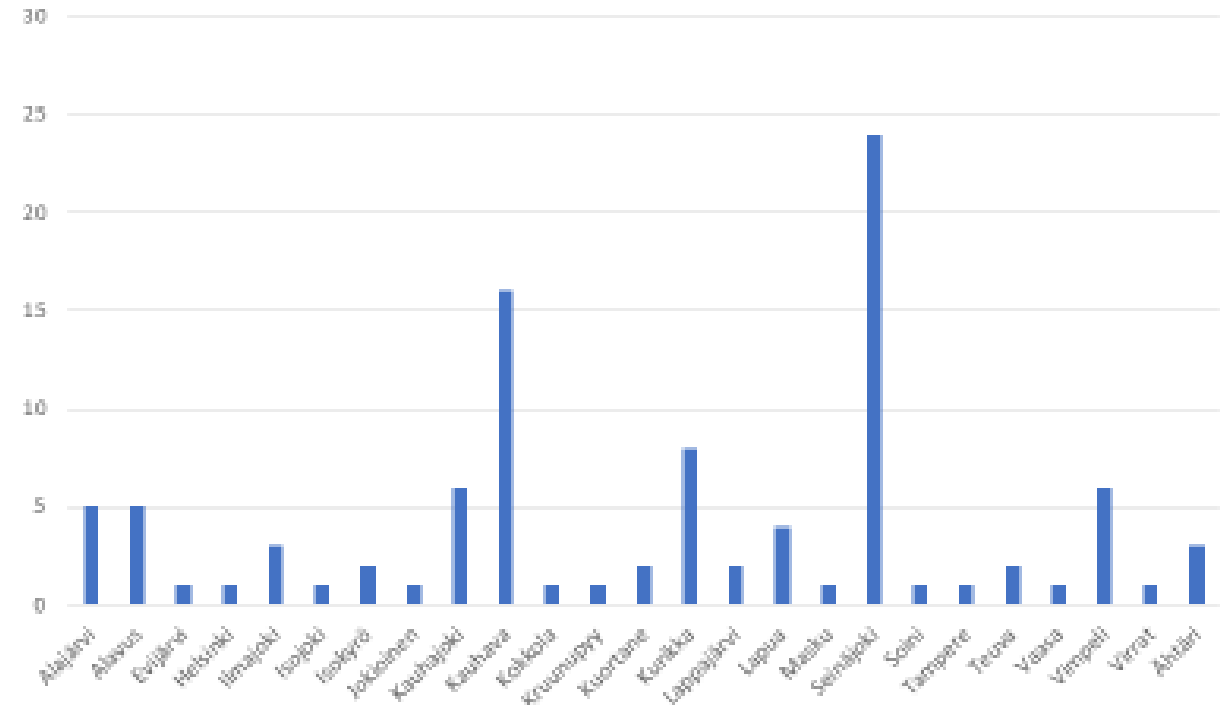
Palkkatuki

Palkkatuki



Esikäsittelyssä	4
Kielteinen päätös	19
Odottaa päätöstä	1
Päätöksen valmistelussa	2
Toteutuksessa	74

Palkkatukea haettu



Määrärahoista

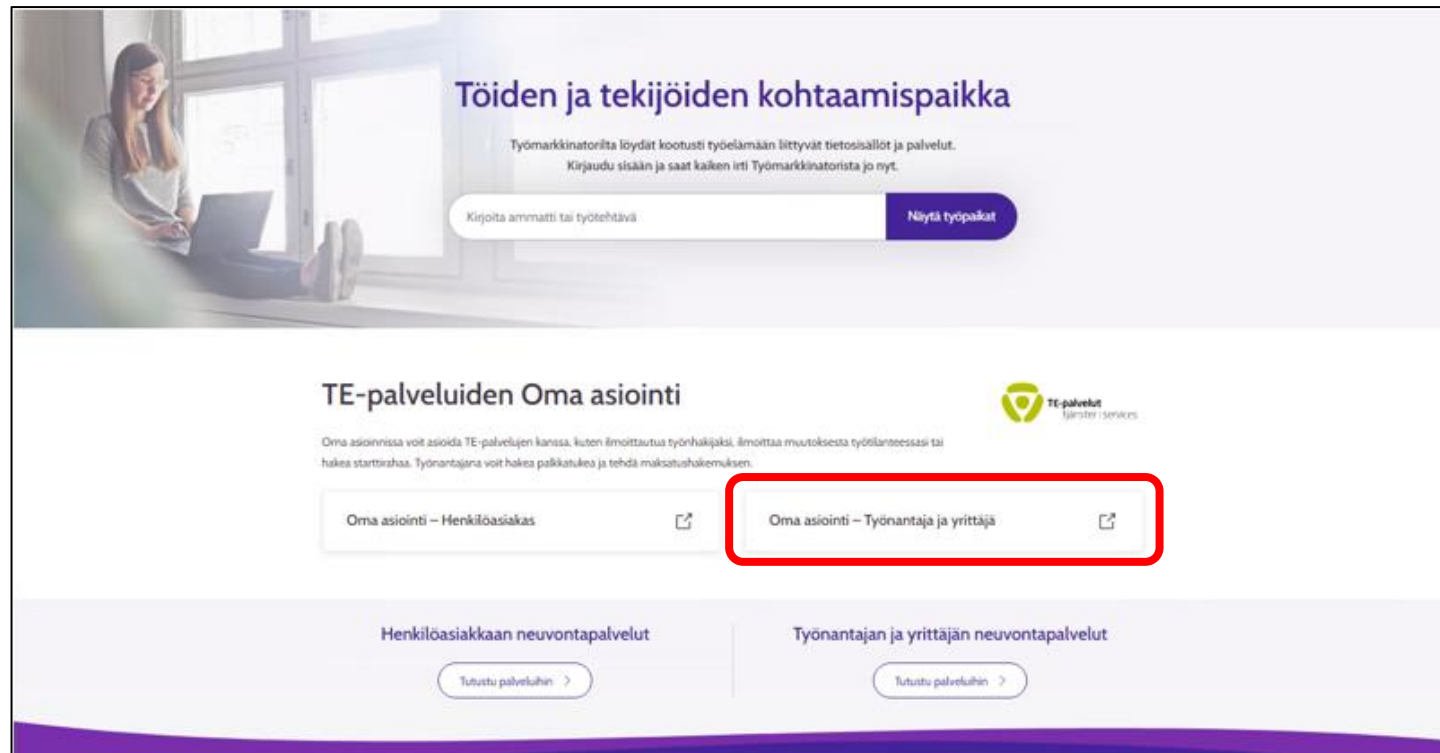
- Budjetoitu 5 398 K€
- Sidottu 3 437 K€
- Sitomatta 1 961 K€



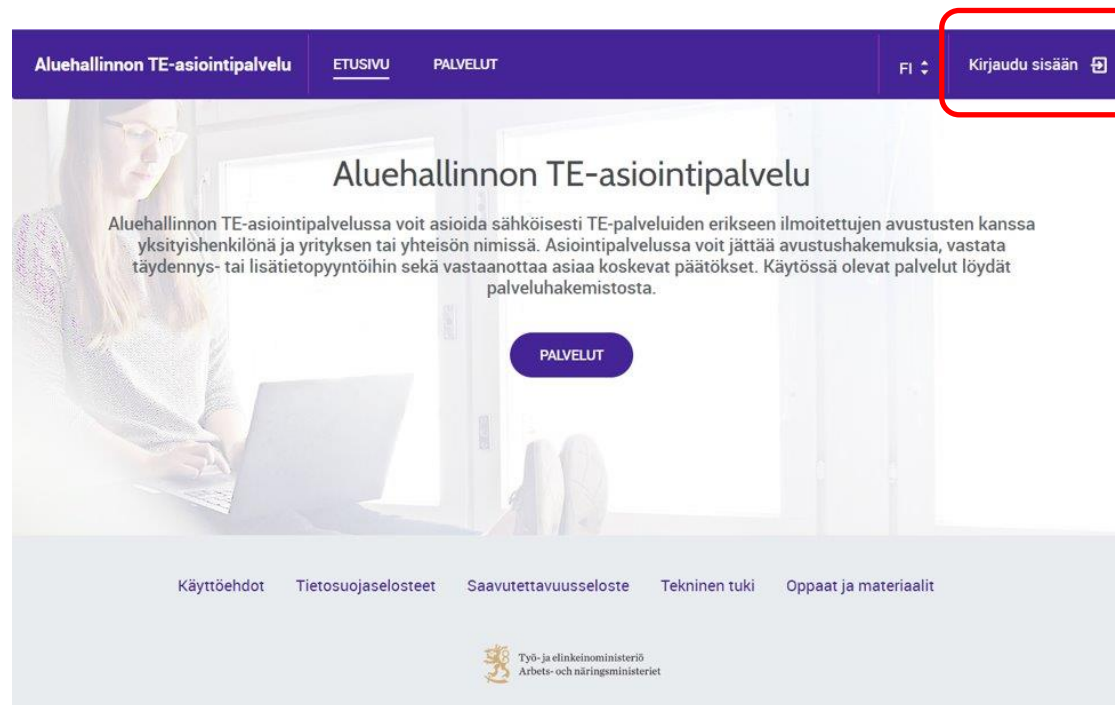
- Vuosi 24 ?
 - Selviää tarkemmin kun talousarvio valmistuu
 - Työllisyysmäärä rahat on kaksivuotista siirtomäärärahaa , joten myös loppuvuoden käyttö vaikuttaa tulevaan

Työnantaja voi tehdä palkkatukihakemuksen tai hakea maksatusta

- Aloitus navigoimalla työnantajalle ja yrittäjälle suunnattuun Oma asiointi –palveluun.



Asiointipalveluun kirjautuminen ja tunnistautuminen



- Sähköinen hakeminen edellyttää vahvaa tunnistautumista henkilökohtaisella pankkitunnisteella, mobiilivarmenteella tai varmennekortilla.
- Palvelun tunnistus tapahtuu palvelun ulkopuolisessa tunnistuksenohjauspalvelussa.
- Suomi.fi asiointivaltuus on nimeltään **Palkkatuen hakeminen** ([Valtuudet - Suomi.fi](https://www.valtuudet-suomi.fi))

Rekrytointipalvelut

Etelä-Pohjanmaan TE-toimiston asiantuntijat auttavat työpaikkojen täyttämässä.

He mahdollistavat erilaisten palveluiden avulla rekrytoinnin onnistumisen ja osaavan työvoiman saatavuuden.

Rekrytointipalvelut etsivät osaavan työvoiman saatavuuteen liittyviä ratkaisuvaihtoehtoja yhdessä työnantajan ja työnhakijoiden kanssa.

Rekrytointipalvelut hyödyntävät monikanavaisuutta palvelujen tuottamisessa ja tarjoamisessa.

[ta-palvelut.ep \(a\) te-toimisto.fi](http://ta-palvelut.ep(a)te-toimisto.fi)

p. 0295 046 510



Kiitos!

Etelä-Pohjanmaan TE-Toimisto
Kehittämispäällikkö Jarmo Nurmela
jarmo.nurmela (a) te-toimisto.fi
029 504 6602

